

Pressemitteilung

Berlin, 14. Dezember 2022

Neue Studie der ESMT Berlin zeigt, was die nächste Generation von ihren Arbeitgebern erwartet

Die Pandemie hat die Anforderungen an Arbeitgeber verändert. Themen wie flexibles Arbeiten und Work-Life-Balance gehören für die neue Generation zu den wichtigsten Eigenschaften bei der Wahl ihres zukünftigen Arbeitgebers, zeigt eine aktuelle Studie des ESMT Berlin Master of Management-Absolventen Jan Malte Jeddelloh.

Die quantitative Studie „Der Arbeitgeber der Zukunft“ ermittelt die relevantesten und am wenigsten relevanten Jobmerkmale für Studierende, die an einer Business Schools des [Global Network for Advanced Management](#) (GNAM) Business Schools studieren, einem vor zehn Jahren von der Yale School of Management gegründeten Netzwerk von nunmehr 32 renommierten Business Schools auf sechs Kontinenten. Die Umfrage beruht auf 626 Antworten. An der Umfrage nahmen 626 Studierende (40,4 Prozent Frauen/58,3 Prozent Männer) aus 72 verschiedenen Ländern mit einem Durchschnittsalter von 29 Jahren teil.

Bei der Wahl des Arbeitgebers sind sich junge Menschen aus aller Welt über die fünf wichtigsten Faktoren einig:

1. **Das Gehalt:** Das vorgeschlagene Gehalt muss dem Branchendurchschnitt entsprechen oder darüber liegen.
2. **Art des Vertrags:** Die Stelle sollte unbefristet sein.
3. **Remote Work:** Die Mitarbeiter müssen die Möglichkeit haben, aus der Ferne zu arbeiten.
4. **Ruf des Unternehmens:** Der Ruf des Unternehmens ist ebenfalls entscheidend, insbesondere im Hinblick auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung.
5. **Status:** Die Position, die die oder der Mitarbeitende innerhalb des Unternehmens einnimmt.

Die Ergebnisse zeigten signifikante Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, Kultur und beruflichen Hintergrund. Vergleicht man die Relevanz von Attributen bei Männern und Frauen, so schätzen Männer traditionelle Attribute wie Gehalt, Vertragsart und Status höher ein als Frauen. Frauen hingegen legen mehr Wert auf neue Arbeitsmerkmale wie Remote Work und Sinnhaftigkeit. Trotz der globalisierten Welt beeinflusst die Kultur immer noch die Erwartungen, die Arbeitnehmende an ihre Arbeitgeber haben. Befragte aus westlichen Ländern stufen neue Arbeitsmerkmale als wichtiger ein als Befragte aus asiatischen Ländern.

„Mit der globalen Pandemie haben Angestellte ihren Arbeitgeber neu bewertet. Work-Life-Balance, Flexibilität und Unternehmenszweck sind seitdem besonders in den Fokus gerückt, aber monetäre Anerkennung und Stabilität sind immer noch entscheidend“, sagt Jan Malte Jeddelloh. „Diese Veränderungen in der Mentalität der Arbeitnehmende sind für Arbeitgeber von großer Bedeutung, um neue Talente zu gewinnen und zu halten.“

„Die Ergebnisse der Studie zeigen deutlich, dass sich die Unternehmen ihrer eigenen Angebote und Werte bewusst sein müssen, wenn sie neue Talente gewinnen und bestehende Talente halten wollen. Besonders faszinierend sind auch die Unterschiede in den Ergebnissen in Bezug auf Geschlecht und Herkunft: Unternehmen müssen zwischen Zielbewerbenden differenzieren, um erfolgreich zu sein. Solche aufschlussreichen, globalen Erkenntnisse zeigen die Stärke von GNAM“, sagt Jörg Rocholl, Präsident der ESMT und Vorsitzender des Lenkungsausschusses von GNAM.

Eine Zusammenfassung, Präsentation und die gesamte Studie (auf Englisch) können [hier](#) heruntergeladen werden.

Über die ESMT Berlin

Die ESMT Berlin ist die höchstplatzierte Business School in Deutschland und die erste und einzige deutsche Wirtschaftsuniversität in den europäischen Top 10. Von 25 führenden globalen Unternehmen gegründet, bietet die ESMT Master-, MBA- und PhD-Studiengänge sowie Managementweiterbildung an. Die Kurse werden auf dem Berliner Campus, an Standorten weltweit, online sowie als Onlinekurse mit Teilpräsenz angeboten. Mit einem Fokus auf Leadership, Innovation und Analytics veröffentlichen die Professorinnen und Professoren der ESMT regelmäßig ihre Forschungsergebnisse in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften. Zusätzlich bietet die ESMT eine Plattform für den Diskurs zwischen Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Die ESMT ist eine staatlich anerkannte private wissenschaftliche Hochschule mit Promotionsrecht, akkreditiert von AACSB, AMBA, EQUIS und FIBAA, und engagiert sich für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion in all ihren Aktivitäten und Gemeinschaften. www.esmt.berlin

Pressekontakt

Jennifer Reo
Pressesprecherin
jennifer.reo@esmt.org
+49 151 1457 1830