

# VERÄNDERUNGS- INITIATIVEN FÜHREN

ESMT  
BERLIN



**Seminarort**  
Berlin



**Preis\***  
€4.100



**Sprache**  
Deutsch



**Dauer**  
2.5 Tage  
24. – 26. April 2024  
14. – 16. Mai 2025



**Zertifikat**  
Nach dem Seminar erhalten Sie ein ESMT Teilnahmezertifikat.

## Postgraduate Diploma in Management

Das Seminar deckt 2.5 der 18 Tage ab, die zur Erlangung des Postgraduate Diploma Voraussetzung sind.



[esmt.berlin/execed/  
changemanagement](https://esmt.berlin/execed/changemanagement)

Veränderungsinitiativen führen bereitet Sie auf die Herausforderungen vor, die mit der Einführung und Umsetzung von Veränderungen in Organisationen einhergehen.

Zu diesem Zweck analysieren Sie Veränderungsprozesse und erkennen die damit verbundenen psychologischen, politischen und organisationalen Auswirkungen.

Sie lernen, wie man durch Veränderungen getriebene Probleme antizipiert und adressiert, erfahren, warum Initiativen zur Veränderung scheitern können und wie man mit Ängsten und Widerstand seitens der Betroffenen umgeht.

## An wen richtet sich das Seminar?

An Führungskräfte, die Veränderungsprozesse begleiten, initiieren oder führen (werden).

## Themen

- Muster und Dynamiken von Veränderungsprozessen
- Hauptgründe des Scheiterns
- Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen
- Instrumente und Werkzeuge des Veränderungsmanagements
- Umgang mit Ängsten und Widerstand bei Veränderungen
- Individuelle Präferenzen bei Veränderungsprozessen
- Führung technischer und adaptiver Veränderungsprozesse

## Lehrmethoden

Interaktive Vorträge

Fallstudiendiskussionen

Gedankenexperimente

Strukturierte Reflexionen

Kollegiale Fallberatung

# Veränderungsinitiativen führen

## Tag 1

- Typische Muster und Dynamiken bei Veränderungen
- Hebelpunkte zum erfolgreichen Wandel

## Tag 2

- Kommunikationsübung
- Adaptive Veränderungen verstehen und anführen
- Kollegiale Fallberatung

## Tag 3

- Individuelle Bedürfnisse in Zeiten des Wandels
- Andere überzeugen
- Die organisationale Kultur verstehen und verändern
- Kollegiale Fallberatung

## Nutzen

- ✔ Sie verstehen Veränderung als zentralen Prozess einer Organisation und als Führungsaufgabe.
- ✔ Sie erhalten ein analytisches Instrumentarium, um Veränderungen zu verstehen und daraus Herausforderungen abzuleiten.
- ✔ Sie vertiefen Ihre Kenntnis der psychologischen Beweggründe sowohl einzelner Personen als auch Gruppen in Veränderungsprozessen und lernen Widerstände zu antizipieren und zu adressieren.
- ✔ Sie erhalten Instrumente und Skripte, um notwendige Veränderungen zu initiieren und erfolgreich umzusetzen.

\*Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Informationen zur Anmeldung finden Sie hier: [esmt.berlin/execed/de/agb](https://esmt.berlin/execed/de/agb)



Ulf Schäfer

## Fakultät

### Ulf Schäfer

ist Associate Professor of Practice der SDA Bocconi und Visiting Lecturer der ESMT Berlin, der HEC Paris und der IAE Buenos Aires, ebenso Tutor des Case Centre. Der Schwerpunkt seiner Lehrtätigkeit liegt in den Bereichen Führung, Veränderungsmanagement und Entscheidungsfindung.

## Kontakt

### ESMT Berlin

[programs@esmt.org](mailto:programs@esmt.org)  
+49 30 21231-3130



Veränderungen rufen Widerstand hervor. Sie stellen Gewohnheiten, Überzeugungen und Werte infrage. Sie verlangen, dass man einen Verlust hinnimmt, Unsicherheit erfährt, sogar, dass man sich Menschen und Kulturen gegenüber illoyal verhält. Ebenso hinterfragen sie die Kompetenz anderer Menschen. Kein Wunder, dass man sich dagegen wehrt.

Ronald Heifetz,  
Harvard Kennedy School