

FÜHRUNG VON MITARBEITERN UND TEAMS

ESMT
BERLIN



Seminarort

Berlin



Preis*

€5.600



Sprache

Deutsch



Dauer

4 Präsenztage sowie
3 virtuelle live Sessions



Termine

17.-20. Juni 2024

16.-19. September 2024

Die Termine für die virtuellen Sessions sind auf der Webseite ersichtlich.



Zertifikat

Am Ende des Seminars erhalten Sie ein ESMT Teilnahmezertifikat.

Postgraduate Diploma in Management

Nach 18 Seminartagen an der ESMT erlangen Sie das Postgraduate Diploma. Dieses Seminar deckt davon fünf Tage ab.



esmt.berlin/execed/teams

Erfahrene Manager*innen bauen ihre Führungskompetenzen aus

In diesem Seminar geht es um die Fähigkeit der Führungskraft, diverse Gruppen, Verhaltensmuster und Interessen zielführend zu vereinen und die eigenen Mitarbeiter*innen und Teams zu ihrer Arbeit zu motivieren. Dazu behandeln wir moderne, situative Führungsstile, die wir auf ihre messbaren Erfolge hin untersuchen, auf ihre Kraft, Mitarbeiter*innen zu selbstständigem Handeln anzuleiten und ihnen psychologische Sicherheit zu vermitteln. Darüber hinaus beinhaltet das Seminar ein eintägiges Gruppen-coaching, in dem Sie Ihre Schwächen und Stärken als Führungskraft erkennen und dazu das Feedback erfahrener Coaches und Ihrer Peers erhalten. Das Seminar besteht aus einer virtuellen Einführung, vier Präsenztagen und einem ausführlichen Follow-up. Als englischsprachige Alternative empfehlen wir das Seminar „Leading People and Teams“ und als weiterführendes Seminar „Leading with Psychological Intelligence“ und „Veränderungsinitiativen führen“.

An wen richtet sich das Seminar?

Manager*innen mit mindestens vier Jahren Führungserfahrung, die ihr Führungsverhalten überdenken und optimieren möchten.

Themen

- Situative Führungsstile und eigene Führungsvision
- Demut als Führungseigenschaft?
- Motivation, Ermächtigung und psychologische Sicherheit von Mitarbeiter*innen und Teams
- Diversität und Inklusion
- Die eigene Präsenz, Ausstrahlung und Kommunikation definieren und stärken
- Die eigene Resilienz, Stabilität und Zufriedenheit generieren

Lehrmethoden

Interaktive Kurzvorträge

Workshops in Kleingruppen

Fälle aus der Teilnehmerpraxis

360°-Feedback

Rollenspiel

Gruppencoaching

Führung von Mitarbeitern und Teams

Online Session (Pre-Call): Kick-Off

- Das eigene Mindset verstehen, Kennenlernen

Tag 1 – Führungsprinzipien

- Prinzipien erfolgreicher Führung

Tag 2 – Ökosysteme

- Motivation von Mitarbeitern
- Psychologische Sicherheit schaffen

Tag 3 – Fokus auf Sie als Führungskraft

- Gruppencoaching zu Ihrem 360° mit erfahrenen Business Coaches

Tag 4 – Executive Presence

- Sich erfolgreich positionieren und kommunizieren

Online Session (Post-Call): Sich stärken

- Resilienz, Happiness und Purpose

Online Session (Post-Call): Dazugehören

- Diversität und Inklusion
- Peer-Feedback

Nutzen

- ✔ Sie reflektieren Ihr bisheriges Führungsverhalten und Ihre Führungsvision und lernen situative Führungsstile kennen
- ✔ Sie erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeiter*innen erfolgreich motivieren und ermächtigen können
- ✔ Sie setzen sich mit Diversität, Inklusion und psychologischer Sicherheit auseinander
- ✔ Sie diskutieren die Herausforderungen Ihres Führungsalltags mit einem erfahrenen Coach und Ihren Peers
- ✔ Sie tauschen sich mit Fachkolleg*innen unterschiedlicher Industrien aus und bilden mit ihnen ein Netzwerk

*Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Informationen zur Anmeldung finden Sie hier: esmt.berlin/execed/de/agb



Hilde Rosenboom

Fakultät

Hilde Rosenboom (Seminarleiterin)

ist Program Director der ESMT Berlin. Bevor sie zur ESMT wechselte, arbeitete sie als Program Lead an der HPI Academy, als Innovationscoach und Senior HR Expert bei der Deutschen Telekom AG sowie als selbstständige Design Thinking Expertin. Sie bringt umfassende Erfahrung in der Moderation von Workshops und dem Coachen von crossfunktionalen Teams mit – oft im Kontext von Strategieumsetzung, Change, Nachhaltigkeit oder Innovation.

Dr. Franziska Frank

ist Visiting Lecturer der ESMT Berlin. Sie unterrichtet alle Facetten des Themas Einflussnahme: von Regeln der Einflussnahme zur richtigen Kommunikation, von demutsvoller Führung zu digitalem Mindset.

Kontakt

ESMT Berlin

programs@esmt.org
+49 30 21231-3130



Optimale Mischung von wissenschaftlich fundierter und aktueller Theorie mit hervorragenden Referenten aus der Praxis mit praxisnahen Elementen (Rollenspiele, Gruppenarbeiten, Fallbeispiel etc.) sowie einem Teilnehmerkreis, mit dem man sich auf Augenhöhe bewegt.

Nils Freitag,
Global Head of HR,
tegos GmbH