

FÜHRUNG FÜR JÜNGERE FÜHRUNGSKRÄFTE



Seminarort
Berlin



Preis*
€5.200



Sprache
Deutsch



Dauer
5 Tage sowie eine virtuelle
Post-Session



Termine
13.-17. Mai 2024
18.-22. November 2024



Zertifikat
Mit Seminarende erhalten Sie ein
ESMT Teilnahmezertifikat.

Postgraduate Diploma in Management

Das Seminar deckt sechs der
18 Tage ab, die für die Erlangung
des Postgraduate Diploma
Voraussetzung sind.



esmt.berlin/execed/fuehrung

Auf dem Weg zum/zur Vorgesetzten

Im Mittelpunkt dieses Seminars steht der Aufstieg zur Führungskraft. Dabei handelt es sich um einen Schritt, der weder rein intuitiv noch durch „Learning by Doing“ zu bewältigen ist. Vielmehr bedarf es der gezielten Aneignung neuer Fähigkeiten und Kompetenzen.

Im Seminar reflektieren Sie, wie Sie sich als Führungskraft autorisieren können. Sie experimentieren mit Führungsstilen, um effektiver auf unterschiedliche Menschen und Situationen eingehen zu können. Sie lernen konstruktive Mitarbeitergespräche zu führen, Konflikte rechtzeitig zu erkennen und diese zu deeskalieren. Wir diskutieren, wie Sie durch das bewusste Einsetzen von bestimmten Teamrollen Ihr Team nachhaltig stärken können. Zudem erhalten Sie einen Werkzeugkoffer an die Hand, wie Sie mit Ihren Stakeholdern umgehen und sowohl vertikal als auch horizontal Einfluss ausüben können. Auch werden Sie Tipps zu klarer und präziser Kommunikation und Ihrer Executive Presence erhalten.

An wen richtet sich das Seminar?

Manager*innen, die vor maximal zwei Jahren Führungsverantwortung übernommen haben oder kurz vor diesem Schritt stehen.

Themen

- Sich als Führungskraft autorisieren
- Situative Führungsstile
- Effektive Gesprächsführung und Konfliktmanagement
- Regeln der Einflussnahme für alle Stakeholder
- Zusammenstellung von Teams
- Executive Presence und persönliche Reflexion

Lehrmethoden

Nutzung eines Persönlichkeitsmodells

Aktionsbasierte Übungen

Interaktive Kurzvorträge

Workshops in Kleingruppen

Plenardiskussionen

Debriefing seitens der Fakultät

Führung für jüngere Führungskräfte

Tag 1 – Wie führe ich

- Autorisierung und Deautorisierung
- Führungsstile und situatives Führen
- Assessments, Caselets, Übungen

Tag 2 und 3 – Was brauchen andere

- Regeln der Einflussnahme für unterschiedliche Stakeholder
- Mitarbeitergespräche effektiv führen
- Die Führungskraft als Coach
- Mit Konflikten umgehen
- Teamrollen bewusst besetzen

Tag 4 – Wie wirke ich

- Leadership Kommunikation
- Bühnenregeln

Tag 5 – Wie bin ich

- Eigene Stärken und Schwächen
- Das Gelernte anwenden

Online Follow-up – Wie geht es weiter

- Virtuelle/Hybride Teams
- Peer Feedback

Nutzen

- ✔ Sie lernen Ihre führungsrelevanten Stärken und Entwicklungspotenziale kennen
- ✔ Sie erhalten Instrumente, um sowohl im herkömmlichen als auch virtuellen Geschäftsalltag erfolgreich führen zu können
- ✔ Sie vergegenwärtigen sich die Bedürfnisse Ihrer Stakeholder und erfahren, wie Sie diese effektiv beeinflussen können
- ✔ Sie gewinnen ein umfangreiches Netzwerk, dessen Wissen Ihnen, Ihrem Team und Unternehmen auch nach dem Seminar zugutekommt

*Unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Informationen zur Anmeldung finden Sie hier: esmt.berlin/execed/de/agb



Hilde Rosenboom

Fakultät

Hilde Rosenboom (Seminarleiterin)

ist Program Director der ESMT Berlin. Bevor sie zur ESMT wechselte, arbeitete sie als Program Lead an der HPI Academy, als Innovationscoach und Senior HR Expert bei der Deutschen Telekom AG sowie als selbstständige Design Thinking Expertin. Sie bringt umfassende Erfahrung in der Moderation von Workshops und dem Coachen von crossfunktionalen Teams mit – oft im Kontext von Strategieumsetzung, Change, Nachhaltigkeit oder Innovation.

Dr. Franziska Frank

ist Visiting Lecturer der ESMT Berlin. Sie unterrichtet alle Facetten des Themas Einflussnahme: von Regeln der Einflussnahme zur richtigen Kommunikation, von demutsvoller Führung zu digitalem Mindset.

Kontakt

ESMT Berlin

programs@esmt.org
+49 30 21231-3130



Sehr effektives Seminar, um die Wechselwirkung von Persönlichkeit und erfolgreichem Führen zu erkennen. Sehr gute Handlungsempfehlungen zur Umsetzung der Erkenntnisse in den Berufsalltag.

Julia Ehse,
European Logistics Manager,
ITW Strategic Sourcing,
Illinois Tool Works